Аналитическая справка
по результатам внутренней системы оценки соответствия кадровых условий требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО
в 2022-2023 учебном году в МАДОУ «Детский сад № 1» КГО

Реализация образовательной программы МАДОУ «Детский сад № 1» КГО обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. в реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации Программы, определяется её целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является её непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени её реализации в ДОО.

Процедура внутренней системы оценки кадровых условий проводилась по состоянию на 31.05.2023 г.

На основании полученных данных составлена настоящая аналитическая справка о соответствии кадровых условий МАДОУ «Детский сад № 1» КГО требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО.

Образовательную деятельность в детском саду осуществляют 17 педагогов. Из них:

- старший воспитатель – 1;
- воспитатели – 12;
- учитель-логопед – 1;
- педагог-психолог – 1;
- музыкальный руководитель – 1;
- инструктор по физической культуре – 1.

Распределение педагогов по возрасту, педагогическому стажу работы, образованию и квалификации представлено в таблице:

Характеристика по возрасту (кол./%)									
до 25 лет	**25-29**	**30-34**	**35-39**	**40-44**	**45-49**	**50-54**	**55-59**	**60-64**	**65 и более**
0	0	3 (17,6%)	4 (23,5%)	1 (5,8%)	3 (17,6%)	6 (35,2%)	0	0	0

Характеристика по педагогическому стажу (кол./%)				
до 5 лет	**5-10**	**10-15**	**15-20**	**20 и более**
4 (23,5%)	1(5,8%)	3 (17,6%)	3 (17,6%)	6 (35,2%)

Характеристика по образованию (кол./%)		
Среднее профессиональное	**Высшее**	**Высшее профессиональное**
6 (35,2%)	1(5,8 %)	7 (41 %)

Характеристика по категориям (кол./%)			
высшая	**первая**	**соответствие занимаемой должности**	**без категории**
10 (58,8%)	2 (11,7 %)	0	5 (29,4 %)

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 17,6 % от общей численности педагогических работников. 100 % молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет включены в наставничество в первые три года работы, от общего числа молодых педагогических работников.

Доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию, составляет 60,5 % от общего числа педагогических работников. В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью. В МАДОУ «Детский сад № 1» КГО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- составлен план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.

- ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации, участвуют в мероприятиях разного уровня с целью обобщения и распространения педагогического опыта.

Администрация МАДОУ «Детский сад № 1» КГО считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются семинары, работа творческих групп, консультации, открытые мероприятия внутри ДОО.

Курсы повышения квалификации по актуальным вопросам за последние 3 года прошли 100% педагогов.

Выводы и предложения:

Качественно-количественный анализ педагогического состава позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив стабильный, работоспособный. Достаточный профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребёнка. Кадровая политика детского сада направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, повышение мотивации, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального роста и личностной самореализации, саморазвития и самостоятельной творческой деятельности. Это в комплексе даёт хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

В 2023-2024 уч. году необходимо:

- продолжить создание условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой

самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации, в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.);

- осуществлять курсовую подготовку педагогических работников согласно плану повышения квалификации;
- повысить долю аттестованных педагогических работников на первую квалификационную категорию из доли педагогов, не имеющих аттестацию.

Старший воспитатель _____ /И.А.Золотухина/